

up-webcast #57

Mittwoch, 8. März 2023





DigitALL: Innovation und Technologie für die Gleichstellung der Geschlechter

Internationaler Frauentag 2023

Darum sollten wir den Internationalen Frauentag feiern:

Gender-Pay-Gap

Logopädie

Median: 2.909 €

weiblich   männlich
2.886 € 3.216 €

11,2 % Gehaltsunterschied

Physiotherapie

Median: 2.736 €

weiblich   männlich
2.642 € 2.921 €

9,5 % Gehaltsunterschied

Ergotherapie

Median: 2.950 €

weiblich   männlich
2.865 € 3.398 €

15,6 % Gehaltsunterschied

Ø 12,1 % Gender-Pay-Gap in der Heilmittelbranche
bei 75 % weiblichen Arbeitnehmerinnen

Wieso wir den Weltfrauentag feiern sollten: Gender-Pay-Gap in der Heilmittelbranche

- Erst gestern am 07.03.23 war Equal Pay Day.
- Der Aktionstag, der sich auf bestehende Lohnunterschiede zwischen Mann und Frau aufmerksam machen soll.
- Das Datum ist länderabhängig und wird jedes Jahr neu errechnet.
- **Bis zu diesem Tag haben Frauen in Deutschland symbolisch „unbezahlt“ gearbeitet, während Männer ab dem 1. Januar 2023 Geld bekommen haben.**

Unter dem Motto „Die Kunst der gleichen Bezahlung“ ging es vor allem um die Lohngleichstellung von Künstlerinnen und Künstlern, dennoch sollte diese Kunst deutschlandweit von allen Arbeitgebern erlernt werden.

- Im Jahr 2022 verdienten Frauen im Gesundheits- und Sozialwesen im Schnitt 21 Prozent weniger als Männer.
- Trotz einer Frauenquote von 75 Prozent liegt der Wert in der Heilmittelbranche immer noch bei Ø 12,1 % Gender-Pay-Gap. Diese gehaltlichen Unterschiede zwischen Therapeutinnen und Therapeuten sind faktisch kaum erklärbar.
- Nehmt daher den Welt-Frauentag am 8. März zum Anlass und schaut einmal, was Eure angestellten Männer und Frauen verdienen – ist die Bezahlung fair oder solltest Du nachbessern?

equal
pay
day , -

7. März 2023
ist Equal Pay Day



DIE KUNST
DER GLEICHEN
BEZAHLUNG

**Urteil: Gleicher
Lohn ist keine
Verhandlungssache**



Urteil: Gleicher Lohn ist keine Verhandlungssache 1/2

Fall:

- Eine 44-jährige Dresdnerin sah sich wegen ihres Geschlechts benachteiligt. Sie verdiente trotz eingeführtem Tarifvertrag für den gleichen Vertriebsjob 500 Euro weniger als ihr zeitgleich eingestellter Kollege und verlangte daher eine höhere Vergütung.
- Der Arbeitgeber rechtfertigte dagegen den Unterschied mit dem besseren Verhandlungsgeschick des Mannes. Beiden sei zunächst das gleiche Gehaltsangebot gemacht worden, der Mann habe mehr gefordert, um den Arbeitsvertrag zu unterschreiben.
- Der Arbeitgeber berief sich bei der unterschiedlichen Bezahlung auf den Grundsatz der Vertragsfreiheit und hatte damit in den Vorinstanzen beim Arbeits- und Landesarbeitsgericht in Sachsen noch Erfolg.
- Nur objektive geschlechtsneutrale Gründe wie Qualifikation oder Berufserfahrung können bei gleicher Tätigkeit eine unterschiedliche Bezahlung rechtfertigen.

Urteil:

- Das BAG Erfurt hat den Fall Mitte Februar in großen Teilen gekippt: Es sprach der Frau 14.500 Euro entgangenen Lohn und zusätzlich eine Diskriminierungsentschädigung in Höhe von 2.000 Euro zu.
- „Der Arbeitgeber hat die Klägerin aufgrund ihres Geschlechts benachteiligt“, sagte die Vorsitzende Richterin Anja Schlewing.

Urteil: Gleicher Lohn ist keine Verhandlungssache 2/2

Fazit: Gleicher Lohn ist keine Verhandlungssache

- Das Diskriminierungsverbot wegen des Geschlechts und damit Equal Pay sind durch das Gleichbehandlungsgesetz, das Entgelttransparenzgesetz und das Grundgesetz geregelt.
 - Anja Schewing: „Wenn Frauen und Männer wie im verhandelten Fall bei gleicher Arbeit unterschiedlich bezahlt werden, begründe das die Vermutung der Benachteiligung wegen des Geschlechts. Diese Vermutung könne der Arbeitgeber nicht damit entkräften, dass der Mann besser verhandelt habe oder perspektivisch für einen Leitungsjob vorgesehen sei.“
- Nur objektive geschlechtsneutrale Gründe wie Qualifikation oder Berufserfahrung können bei gleicher Tätigkeit eine unterschiedliche Bezahlung rechtfertigen.

Bedeutet in der Heilmittelpraxis / für den Gender-Pay-Gap der Branche:

- Gehälter / Stundenlöhne prüfen:
 - Sind eventuelle Gehaltsunterscheide bei derselben Tätigkeit mit fachlichen Qualifikationsunterschieden oder unterschiedlicher Berufserfahrung zu erklären?
 - Oder haben männliche Therapeuten einfach besser verhandelt?

Quelle: [8 AZR 450/21 - Das Bundesarbeitsgericht](#) und [Bezahlung von Frauen: tagesschau.de](#)

Drei Gründe, die Gehälter Eurer Mitarbeiter zu überprüfen

Wer die Zahlen für Kosten und Umsätze kennt, kann handeln

Die Gehaltskosten machen einen Großteil der Ausgaben einer Therapiepraxis aus. Einige Praxisinhaber:innen fühlen sich zudem aufgrund des Fachkräftemangels unter Druck gesetzt: Zahle ich genug, um meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter halten zu können? Ein Blick auf die konkreten Zahlen gibt Aufschluss darüber.



1 | Auf Gehaltsgespräche immer gut vorbereitet sein
„Ich hätte gerne mehr Geld!“ Wenn Angestellte den Wunsch nach einer Gehaltserhöhung äußern, gibt es in der Regel zeitnah ein Gespräch, um gemeinsam zu schauen, ob eine Gehaltserhöhung in Frage kommt. Das bedeutet aber auch, dass Ihr unter Zeitdruck schauen müsst, ob Ihr ggf. ein höheres Gehalt zahlen könnt. Wer bereits im Vorfeld alle Zahlen und Fakten, wie die jeweiligen Umsätze der Mitarbeiter:innen, Personalaufwandsquoten, Auslastung usw., kennt, hat die meiste Arbeit schon erledigt und kann gelassen in ein solches Gespräch gehen. Erklärungen zu den einzelnen Begriffen findet Ihr im Glossar auf Seite 25.



2 | Faire Bezahlung im Blick behalten
Lena bekommt 3.200 Euro brutto im Monat, Sybille und Bernd 2.800 Euro. Das sieht auf den ersten Blick unfair aus, aber wir wissen auch nicht, wie viele Stunden die Therapeut:innen arbeiten, wie viele Urlaubstage sie haben und wie produktiv sie sind. Daher lohnt es sich, regelmäßig zu schauen, ob die Leistung auch zum Gehalt passt – auch im Vergleich zu den anderen Mitarbeiter:innen. Dann kann man sehen: Aha, Lena verdient mehr, weil sie mehr Stunden arbeitet. Sybille verdient weniger, hat dafür aber mehr Urlaubstage. Bernd hat allerdings genauso viel Urlaub wie Lena, verdient aber das Gleiche wie Sybille. Welche Gründe hat das? Und ist das fair?



Verdienen Männer in der Praxis besser als Frauen? Auch diese Frage muss man sich in der Heilmittel-

branche stellen. Der Gender-Pay-Gap beschreibt den Verdienstabstand pro Stunde zwischen Frauen und Männern. Im Jahr 2022 verdienten Frauen im Gesundheits- und Sozialwesen im Schnitt 21 Prozent weniger als Männer. Trotz einer Frauenquote von 75 Prozent ist die Heilmittelbranche da keine Ausnahme. Nehmt daher den Welt-Frauentag am 8. März zum Anlass und schaut einmal, was Eure angestellten Männer und Frauen verdienen – ist die Bezahlung fair?

Tipp: Der Entgeltatlas der Bundesagentur für Arbeit zeigt Euch das mittlere monatliche Bruttogehalt für eine Vollzeitstelle – nach Geschlecht, Alter und Bundesland unterteilt. Unter <https://web.arbeitsagentur.de/entgeltatlas/> könnt Ihr schauen, wie Eure Gehälter dazu im Vergleich aussehen.

3 | Auf Praxisrentabilität achten
Die Umsätze und Gewinne der Praxis sind wichtig für alle – für Euch als Inhaber:innen, aber auch die Angestellten. Denn nur eine rentable Praxis sichert Arbeitsplätze. Nun ändern sich die Rahmenbedingungen der Praxis ja auch regelmäßig. Mal steigen die Vergütungen, mal die Energiekosten, ein Mitarbeiter geht in Elternzeit, ein paar Monate später fängt eine neue Kraft bei Euch an. Es ist daher wichtig, die Umsätze, Gehälter und daraus folgend auch die Gewinne der Praxis im Blick zu behalten – um Fairness bei den Gehältern garantieren zu können, Investitionen zu ermöglichen und auch, um während einer Krise den nötigen finanziellen Puffer zu haben.

Mehr dazu im aktuellen up-Schwerpunkt unter: [Gehälter für Mitarbeiter und Praxisinhaber richtig kalkulieren - up|unternehmen praxis \(up-aktuell.de\)](https://www.up-aktuell.de)

Gute Nachrichten für Therapeuten

buchner Praxisforum online „Absagen managen“
3x5 Vorträge am Freitag, 31.03.
Info: buchner.de/forum

Ich sage ab, weil...
Bitte verschieben.
Ich kann leider nicht!

03 | 2023

up - unternehmen praxis
Wirtschaftsmagazin für erfolgreiche Therapiepraxen

Jette Fischer
Physio Kombinat Montabaur

Mehr Geld für Mitarbeiter: Gehalt und Produktivität richtig kalkulieren

Hausbesuch in Montabauer: Das Physio Kombinat lehnt die GKV-Knechtschaft ab und will Physiotherapie revolutionieren

Anders als Andere: Acht gute Gründe, warum man das Gehalt schon in der Stellenausschreibung nennen sollte

Absetzungsprävention: Muster 13 lässt sich gut ändern, schützt vor Absetzung aber nur, wenn man sich an die Regeln hält

Hinweis: Höhere Vergütungen = höhere Gehälter?

Eure Angestellten sehen, dass die Vergütungen gestiegen sind und freuen sich. Mehr Geld für die Praxis? Dann können sie ja jetzt eine Gehaltserhöhung fordern. Bedenkt aber immer, dass die Erhöhung der Preise nicht ab dem ersten Tag ankommt. In der Regel dauert es einige Monate, schon allein, weil sich die Abrechnung oft hinzieht. Außerdem spielen viele weitere Faktoren eine Rolle: Die Regressangst der Ärzt:innen, steigende Kosten oder vermehrte Terminabsagen aufgrund von Erkrankungen. Schaut also einmal, wann die höheren Vergütungen tatsächlich auf dem Praxiskonto ankommen.

So geht es weiter: →

Wir machen mit Euch den „Personalkostencheck“. Auf den folgenden Seiten erfahrt Ihr Schritt für Schritt,

- wie Ihr den Ist-Zustand bei Euren Personalkosten je Mitarbeiter:in überprüft.
- wie sich eine Gehaltserhöhung auf Eure Personalkosten auswirkt.
- wie Ihr Gehälter erhöhen und gleichzeitig den Praxisgewinn steigern könnt.

Auf www.up-aktuell.de/pkc findet Ihr die Excel-Tabelle „Personalkostencheck“ zum Download. Dort sind alle nötigen Formeln für Euch hinterlegt. Ihr tragt einfach die Zahlen Eurer Praxis ein und schon könnt Ihr loslegen.



Personalkosten-Check leicht gemacht

Was kosten Mitarbeiter, und was bringen sie eigentlich ein?

Bevor eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter mit dem Wunsch nach einer Gehaltserhöhung auf Euch zukommt, hilft es, sich einmal einen Überblick darüber zu verschaffen, was Eure Angestellten eigentlich gerade verdienen und was sie dafür tun. Kurz und knapp: Macht einen Personalkosten-Check. Wir zeigen Euch, wie das geht.

Step 1 | Ist-Zustand bestimmen

Habt Ihr einen Überblick darüber, wie viele Wochenstunden Eure Mitarbeiter:innen jeweils arbeiten, wie viele Urlaubstage sie haben und wie viel Umsatz sie machen? Hier kann eine Personalkosten-Tabelle helfen, um genau zu sehen, wer eigentlich was leistet, kostet und bekommt. Wir haben eine solche Tabelle „Personalkosten-Check“ erstellt, die Ihr unter www.up-aktuell.de/pkc herunterladen und mit Euren Zahlen ausfüllen könnt (Abbildung 1).

Wie funktioniert der Personalkosten-Check?

Ihr ladet Euch die Tabelle herunter und fügt die Namen Eurer Mitarbeiter:innen in die Spalten oben ein. Die gelb markierten Felder müsst Ihr selbst ausfüllen. Die weißen Felder werden automatisch errechnet. So erhaltet Ihr einen Überblick über den Ist-Zustand zu jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter.

Es gibt in der Tabelle vier Bereiche:

A: Kosten

B: Kapazitäten

C: Umsätze

D: Ergebnisse

Diese Bereiche sind jeweils mit Nummern versehen, um Euch die Orientierung innerhalb der Tabelle zu erleichtern,

Abbildung 1: Tabelle Personalkosten-Check

Nr.	Mitarbeiter	Bernd		Nr.	Mitarbeiter	Bernd	
		Ist			Ist		
A	Kosten			C	Umsätze		
A1	Brutto	2.900		C1	Umsatz je Stunde	80,00	
A2	Lohnnebenkosten in %	21%		C2	Auslastung in %	95%	
A3	Lohnnebenkosten AG	609		C3	Summe Umsätze	118.104	
A4	Gehaltskosten Summe/Monat	3.509					
A5	Anzahl Monatsgehälter	12		D	Ergebnisse		
	Sonstige sozialversicherungs-pflichtige Kosten			D1	Summe Ertrag	118.104	
				D2	Ertrag je Stunde	76	
A6	Gehaltsbestandteile/Jahr	500		D3	Deckungsbeitrag	74.136	
A7	Gehaltskosten Summe /Jahr	42.713		D4	Personalaufwandsquote (Umsatz)	37,2%	
A8	Fobigeld/Jahr	600					
A9	Sonstige Kosten/Jahr	480					
A10	Steuerberaterkosten/Jahr	175					
A11	Summe MA Kosten/Jahr	43.968					
B	Kapazitäten						
B1	Wochenarbeitsstunden lt. Vertrag	38,5					
B2	Nicht produktive Std./Woche	1,5					
B3	Abrechenbare Std./Woche	37					
B4	Urlaubstage/Jahr	28					
B5	Krankentage/Jahr	7					
B6	Sonstige Ausfalltage (Fobi)	5					
B7	Produktive Wochen/Jahr	42					
B8	Produktive Stunden/Jahr	1.554					

Beispiel: Ist-Zustand Bernd

Bernd bekommt im Monat 2.900 Euro brutto (Nr. A1). Zusätzlich der Lohnnebenkosten (Nr. A3) entstehen Euch für ihn 3.500 Euro Gehaltskosten je Monat (Nr. A4) – im Jahr verursacht Bernd Mitarbeiterkosten von 43.968 Euro (Nr. A11) bei einer Wochenarbeitszeit von 38,5 Stunden (Nr. B1). 1,5 Stunden verbringt er pro Woche in Besprechungen usw., sodass er 37 Stunden produktiv arbeitet (Nr. B3). Er hat 28 Tage Urlaub im Jahr (Nr. B4), fünf Tage stehen ihm für Fortbildungen zur Verfügung (Nr. B6) und im letzten Jahr war er sieben Tage krankgeschrieben (Nr. B5). Bernd hat eine Auslastungsquote von 95 Prozent (Nr. C2) und macht im Schnitt einen Umsatz von 80 Euro pro Stunde (Nr. C1). Seine Personalaufwandsquote (Erklärung siehe Seite xy) beträgt 37,2 Prozent (Nr. D4). Das ist aus Sicht der Praxisinhaber:innen eine gute Quote.

Step 2 | Bernd möchte eine Gehaltserhöhung - was tun?

Bernd hat eine Personalaufwandsquote von 37,2 Prozent. Sie liegt somit unter 40 Prozent. Nun könntet Ihr Bernd natürlich einfach ein höheres Bruttogehalt zahlen – ohne irgendwelche Forderungen an ihn zu stellen. Was dann geschieht, zeigt Abbildung 2.

Beispiel: Soll-Zustand Bernd

Bernd bekommt eine Gehaltserhöhung von 200 Euro brutto. Alle anderen Parameter bleiben gleich. Wir sehen nun in der Tabelle im Ist-/Soll-Vergleich, dass der Deckungsbetrag sich verringert (Nr. D3) – also die Summe, mit der Ihr alle Fixkosten finanzieren müsst. Die Personalaufwandsquote steigt auf 39,7 Prozent (Nr. D4) – immer noch im Rahmen.

So geht es weiter:

Nun lohnt es sich aber, einmal zu schauen, welche Möglichkeiten es gibt, Bernd eine Gehaltserhöhung zu zahlen, die auch Vorteile für die Praxis bringt. Entweder, indem er zum Beispiel seine Umsätze steigert, oder aber die Kosten senkt. Wie das geht, erfahrt Ihr auf den folgenden Seiten.

Abbildung 2: Höheres Bruttogehalt von Bernd ohne weitere Änderungen

Nr.	Mitarbeiter	Bernd		Nr.	Mitarbeiter	Bernd	
		Ist	Soll		Ist	Soll	
A	Kosten			C	Umsätze		
A1	Brutto	2.900	3.100	C1	Umsatz je Stunde	80,00	80,00
A2	Lohnnebenkosten in %	21%	21%	C2	Auslastung in %	95%	95%
A3	Lohnnebenkosten AG	609	651	C3	Summe Umsätze	118.104	118.104
A4	Gehaltskosten Summe/Monat	3.509	3.751				
A5	Anzahl Monatsgehälter	12	12	D	Ergebnisse		
	Sonstige sozialversicherungs-pflichtige Kosten			D1	Summe Ertrag	118.104	118.104
				D2	Ertrag je Stunde	76	76
A6	Gehaltsbestandteile/Jahr	500	500	D3	Deckungsbeitrag	74.136	71.232
A7	Gehaltskosten Summe /Jahr	42.713	45.617	D4	Personalaufwandsquote (Umsatz)	37,2%	39,7%
A8	Fobigeld/Jahr	600	600				
A9	Sonstige Kosten/Jahr	480	480				
A10	Steuerberaterkosten/Jahr	175	175				
A11	Summe MA Kosten/Jahr	43.968	46.872				
B	Kapazitäten						
B1	Wochenarbeitsstunden lt. Vertrag	38,5	38,5				
B2	Nicht produktive Std./Woche	1,5	1,5				
B3	Abrechenbare Std./Woche	37	37				
B4	Urlaubstage/Jahr	28	28				
B5	Krankentage/Jahr	7	7				
B6	Sonstige Ausfalltage (Fobi)	5	6				
B7	Produktive Wochen/Jahr	42	42				
B8	Produktive Stunden/Jahr	1.554	1.554				



Jungen-Zukunftstag
Boys' Day
27. April 2023

Gleichstellung weiter fördern

Einen Tag als Therapeut

www.boys-day.de

Gleichstellung weiter fördern: Jungs einen Tag als Heilmitteltherapeut anbieten

Bei 75 % weiblichen Therapeuten in der Branche, ist es Zeit, mehr Jungen von therapeutischen Berufen zu begeistern. Das ist das Ziel des bundesweiten Boy'sDay am **27. April 2023.**

- Parallel zum Girl'sDay können sich an dem Aktionstag Jungen der Klassen 5 bis 10 zu Angeboten anmelden, die vor Ort oder digital stattfinden. Die Anmeldefrist endet am 20. April 2023.
- Am Boys' Day lernen Jungs Berufe kennen, in denen es weniger als 40 % männliche Auszubildende oder Studenten gibt, zum Beispiel in den Bereichen Gesundheit/Pflege, Bildung/Erziehung, Soziales, Dienstleistung.
- Nach dem Aktionstag 2022 konnten sich 27 % der teilnehmenden Schüler vorstellen, einen Beruf im erzieherischen oder sozialen Bereich zu ergreifen, so das Ergebnis der Wirkungsstudie 2022. Davor waren es nur 17 %.

Daher ruft die Koordinierungsstelle Boy'sDay auch Praxisinhaberinnen und -inhaber auf, Einblicke in ihren Berufsalltag zu geben.

- Du kannst Dein Angebot für „1 Tag als Physiotherapeut, Logopäde, Ergotherapeut oder Podologe“ kostenlos auf der Website www.boys-day.de eintragen. Einfach auf Angebot finden und dann Angebot eintragen klicken. Weiteres Infomaterial kannst Du dort kostenlos herunterladen.

Hausbesuch bei **Jette Fischer** Physio Kombinat Montabauer, Westerwald, Rheinland-Pfalz



Mehr über Jette und ihre Praxis erfährst Du in ihrem up_Podcast:
[Es lebe die Revolution der Physiotherapie](#)

9,48 % mehr von unklar bleibt unklar

**GKV-Vergütung für Ergo
wird ab 1. April erhöht**

Ergotherapie: GKV-Vergütungserhöhung **9,48 % mehr von unklar bleibt unklar**

Einigung zwischen GKV und Ergotherapie-Verbänden im Schiedsverfahren am 27.02.2023:

- Vergütung für alle Positionen steigt um 9,48 %.
- Hausbesuchspauschale steigt um 18,96 %.
- Schienenschwellenwert für die ergotherapeutische Schiene wird von 200 auf 400 Euro angehoben.
- Neue Preise gelten für alle Behandlungen, die ab dem 01.04.2023 stattfinden. Sie können ab dem 15.04.2023 mit den Krankenkassen abgerechnet werden.
- Die neue Vergütungsliste gilt vom 01.04.2023 bis 31.03.2024. Dann kann neu verhandelt werden.
- Sie wird hier veröffentlicht: https://www.gkv-heilmittel.de/fuer_heilmittelerbringer/vertraege/vertraege.jsp

buchner.academy

Masterclass

Privatpreise

Privatpreise endlich nachhaltig
in den Griff bekommen.

6 Themenmodule & Coachings

Start der nächsten Masterclass

Freitag, 17.03.2023

buchner.de/masterclass



aerzteblatt.de

Gründungsboom bei Physiotherapiepraxen



regionalHeute.de

Regionalnachrichten für die Region

**Mehr Geld führt bei Physiotherapeuten
zu Niederlassungs-Boom**



Neue Westfälische

Krankengymnastik

**Boom bei Physiotherapie-Praxen: Mehr
Auswahl für Krankenversicherte**

Wirklich Gründungs-Boom in der Heilmittelbranche?

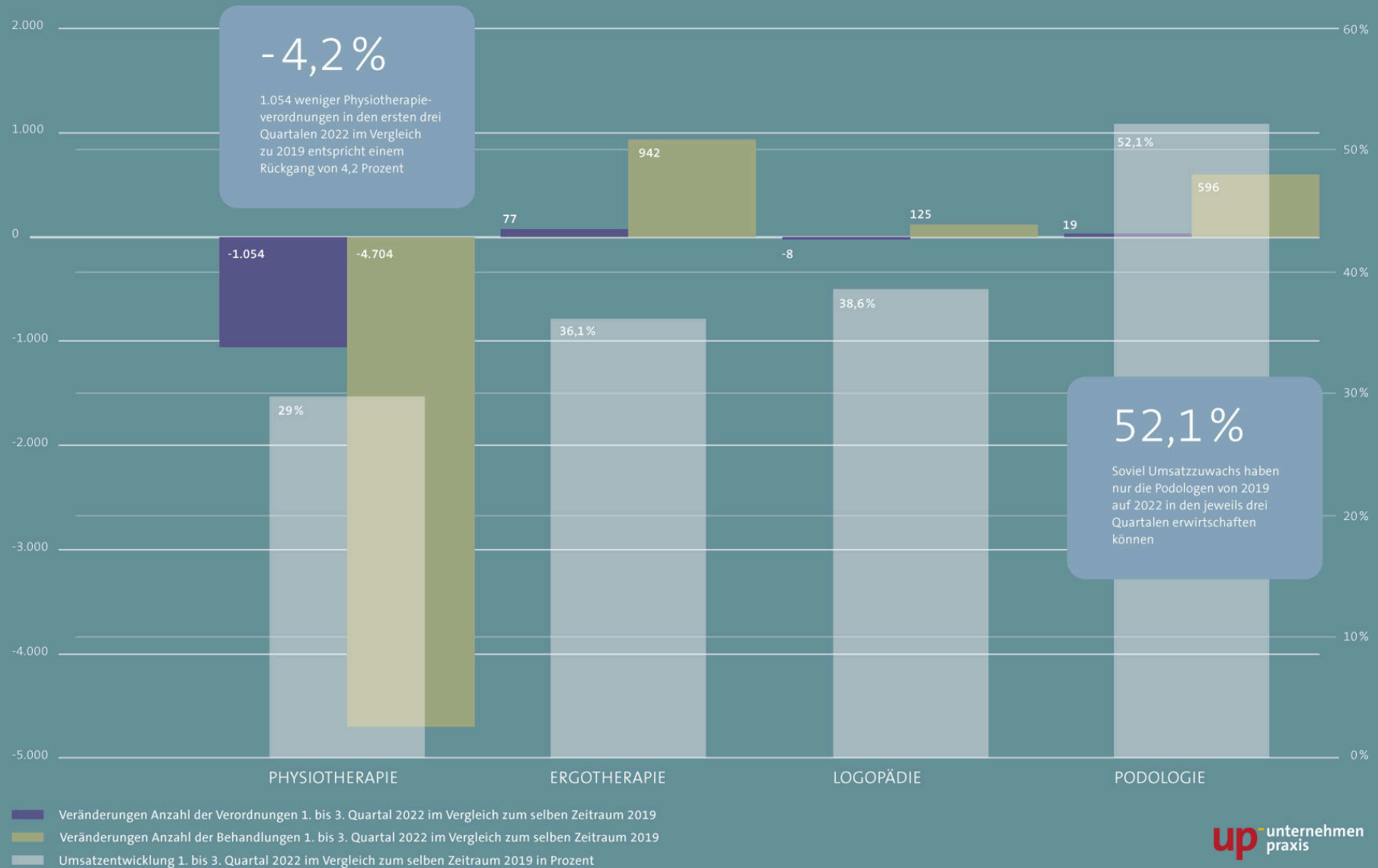
Diese und ähnliche Schlagzeilen fußen auf einer Pressemitteilung der Barmer vom 20.02.22.

- Demnach ergibt sich aus dem aktuellem Barmer Heilmittelreport 2022 ein „Gründungsboom“ bei Physiotherapiepraxen.
- Zwischen 2018 und 2021 soll es eine Steigerung der Zahl der zugelassenen Physiotherapiepraxen von rund 15 Prozent gegeben haben.
- Als Grund dafür nennt die Barmer die gestiegenen Vergütungen der GKV-Leistungen.

Bezogen werden diese Zahlen aus der LEO-Datenbank des vdek. Diese scheinen jedoch unglaubwürdig. Alle anderen vorliegenden Quellen zeigen maximal bis zu 1,5 Prozent Anstieg der Physiopraxen an:

- Umlagerechnung der BGW - Anstieg aller Physio-Zulassungen (inkl. Privatpraxen): 1,5%.
- WIDO-Bericht des wissenschaftlichen Instituts der AOK: 0,82 %

Zurückhaltende Ärzte oder Fachkräftemangel? | Heilmittelbranche in Zahlen



**Absetzungswillkür
geht weiter**





Therapiebericht Hausbesuch ja nein Therapiefrequenz **1-5x wöchentlich**

Dringlicher Behandlungsbedarf
innerhalb von 14 Tagen

ggf. Therapieziele / weitere med. Befunde und Hinweise

IK des Leistungserbringers

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

366719610 019964200
Dr. med. Stefan Bringhaus
Neurologe
Dümmelsbeker Weg 30, 24300 Kiel
Tel. 334408 Fax 334409
i.V.

Vertragsarztstempel / Unterschrift des Arztes

Muster 13 (10.2020)

Eine Verordnung in Vertretung wäre im Fall einer sogenannten Vertretungsassistenz nach §32 Zulassungsverordnung für Vertragsärzte (Ärzte-ZV) zulässig.

Ihr Gesprächspartner
Serviceteam Siegen

Telefon
0800 2656 141239

Telefax
0800 2652 141239

E-Mail

Unsere Nr. Zeichen
440111903 22032322355

Datum
24.11.2022

Ihre Rechnungsnummer: vom:

Betrag:

Sehr geehrte Damen und Herren,

Ihre oben genannte Rechnung haben wir geprüft und korrigiert.
Genauere Angaben entnehmen Sie bitte der beiliegenden Anlage

Den Absetzungsbetrag in Höhe von

387,14 EUR

werden wir mit Ihrer nächsten Rechnung verrechnen.

Für Rückfragen steht Ihnen Ihr Serviceteam gerne zur Verfügung

Mit freundlichen Grüßen

Serviceteam Siegen

Anlage: Belegangaben und Belegimages

Hinweise zur Korrekturmöglichkeit vorgenommener Absetzungen sind der Anlage 3 bzw. den Anlagen 3a/3b der auf Bundesesebene geschlossenen Verträge nach §125 Abs. 1 SGB V zu entnehmen.

Bitte beachten Sie, dass Nachberechnungen, Zahlungsforderungen oder Einsprüche mit dem entsprechenden Verarbeitungskennzeichen im DTA Verfahren übermittelt werden müssen.

Postanschrift:
AOK NordWest
Die Gesundheitskasse
58079 Hagen

Hausanschrift:
AOK NordWest
Die Gesundheitskasse
Friedricher Straße 2
57074 Siegen

Öffnungszeiten:
Montag bis Freitag
8:00 bis 18:00 Uhr
Sonn- und Feiertage
nach Vereinbarung

08:30-17:00 Uhr
08:30-18:00 Uhr
08:30-18:00 Uhr



Lymphdrainage Therapeuten ärgern sich: Krankenkasse kürzt MLD Positionen wegen „fehlender Angabe von Körperteilen.“

- AOK Nordwest kürzt Physiopraxen mit Zulassung zur Lymphdrainage ungerechtfertigt MLD-45 und MLD-90 auf MLD-30
- Begründung: Kriterien für die Behandlung von mehreren Körperteile werden nicht erfüllt werden.
- Laut Krankenkasse muss neben der Diagnose eine genaue Lokalisation der zu behandelnden Körperteile vom Arzt angegeben werden.
- Das ist weder in der Heilmittel-Richtlinie noch in der Vordruckerläuterung für Ärzte (Anlage 2, BMV-Ä) festgelegt.
- Die Voraussetzungen für die Verordnung des Heilmittels Lymphdrainage ist wie bei jedem Heilmitteln eine Diagnose bzw. eine Diagnosegruppe und eine Leitsymptomatik.
- Nicht aber die Benennung von konkreten Körperteilen.

Mehr zu diesem Fall: [Physio: Absetzung MLD-45, wegen fehlender Lokalisation \(praxisfragen.de\)](https://www.praxisfragen.de/physio-absetzung-ml-45-wegen-fehlender-lokalisierung)

up-plus

Absetzung? Zeig der Kasse die GELBE KARTE!

Ganz locker Absetzung abwehren
und Kürzungen vermeiden.

up-plus.de



Schwerpunkt für
den kommenden
Webcast am 5. April

Absetzungen

Ab sofort prüfen

Zahnarztnummer auf Verordnung angegeben?

Zahnärztliche Heilmittelverordnung

Zahnärztliche Krankenkasse bzw. Kostenträger		
Zahnärztliche Name, Vorname des Versicherten	geb. am	
Kostenträgerbezeichnung	Versicherungs-Nr.	Status
Verordnungsnummer Nr.		Datum
Verordnung nach Maßgabe des Kataloges		
<input type="checkbox"/> Dringlicher Behandlungsbedarf (Invalide von 14 Tagen)		
Handreife	Therapiebereich	
Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>	Ja <input type="checkbox"/>

Heilmittel nach Maßgabe des Kataloges

Physiotherapie

Vorrangige Heilmittel:

- KG
- KG-ZNS-Kinder
 - Bobath
 - Vojta

KG-ZNS

- Bobath
- Vojta
- PNF

- MT
- MLD 30
- MLD 45

Ergänzende Heilmittel:

- Kälte
- Wärme
- Heißluft
- Heiße Rolle
- Ultraschall
- Packungen

Ggf. Spezifizierung

- Übungsbehandlung

Sprech- und Sprachtherapie oder Schlucktherapie

Therapiedauer

- 30 min. _____
- 45 min. _____
- 60 min. _____

Anzahl pro Woche

- 1x 2x 3x

Verordnungsnummer

-

ggf. ergänzendes Heilmittel

Anzahl pro Woche

- 1x 2x 3x

Verordnungsnummer

-

Indikationsrichtlinien

ICD-10 - Code

ICD-10 - Code

Diagnose mit Leitsymptomatik, ggf. wesentliche Befunde, ggf. Spezifizierung der Therapieziele

Physio und Logo: Zahnarzt Nummer auf Heilmittelverordnung Muster 9 prüfen

Seit Mitte Februar 2023 kommt es vermehrt zu Absetzungen bei zahnärztlichen Heilmittelverordnungen (Muster 9). Begründung: fehlende Zahnarzt Nummer.

Damit haben die Kostenträger seit 01.01.2023 Recht:

- Alle zugelassenen Zahnärztinnen und Zahnärzte haben im vergangenen Jahr eine personenbezogene lebenslange Zahnarzt Nummer (ZANR) erhalten.
- Seit 01.01.2023 müssen sie diese bei allen Behandlungsfällen im Rahmen der Abrechnung angeben.

Um Absetzungen zu vermeiden, müssen Logopädie- und Physiotherapiepraxen dieses Feld ab sofort ebenfalls prüfen.

- Änderung Logo: Fehlt die Zahnarzt Nummer, können Zahnärztinnen und Zahnärzte diese handschriftlich nachtragen. Die Änderung auf der Verordnung müssen sie mit einer erneuten Unterschrift und der Angabe des Änderungsdatums bestätigen.
- Änderung Physio: Fehlt die Zahnarzt Nummer, können Physiotherapeut:innen diese handschriftlich aus den Informationen des auf der Verordnung angegebenen Arztstempels in das Feld übernehmen.

Wichtig: Angestellte Klinikärzte haben keine eigene Arzt Nummer, sie tragen die Nummer 999999991 auf die Verordnung ein.

buchner Praxisforum

Absagen managen

Gute Ideen, wie Du weniger
Patienten-Ausfälle hast und bessere
Terminstreue organisierst.

18 Workshops online
am 31.03.2023
buchner.de/pfam

Hier Kaiser.
Hab noch nen Termin
beim Zahnarzt.

Meiner Katze geht
es heute nicht so gut.
Melde mich später.

Bin spontan
ab in den Urlaub
geflogen.

Kann nicht kommen.
Meine Tochter hat
heute Geburtstag!!!

Hier ist Roland.
Bin total erkältet!
Kann leider nicht.

Hatte vor 10 Minuten
nen Termin. Ich bin
um 3 da. O.K.?

Sorry. Hab nen
wichtiges Meeting
mit meinem Chef.

Ich finde keinen
Parkplatz. Kann
nicht kommen.

Hab Wasser im Keller.
Echt schade, aber ich
muss wieder absagen!



buchner.academy

Erfa-Gruppen

Gemeinsam die Praxis entwickeln

Themen aus der eigenen Praxis mitbringen. Die Erfahrung der anderen Mitglieder nutzen.

Mehr erfahren und bewerben:
buchner.de/erfa

Corona-Update

Testungen entfallen

- Testpflicht in Krankenhäusern und Heimen sowie Testempfehlung für Praxis entfallen.
- Kosten für Tests nach dem 01.03.2023 werden nicht mehr von KV übernommen.
- Zuvor durchgeführte Tests müssen bis zum Ablauf des 3. Kalendermonats nach Testdatum abgerechnet werden.
- **Wichtig: Dokumentierte Daten zu Testungen gemäß Testverordnung grundsätzlich bis 31. Dezember 2024 aufbewahren.**

Corona-Update: Testungen entfallen

- Testpflicht in Krankenhäusern und Heimen sowie Testempfehlung für Praxis entfallen.
- Kosten für Tests nach dem 01.03.2023 werden nicht mehr von KV übernommen.
- Zwischen dem 01.12.2022 und 28.02.2023 durchgeführte Tests müssen spätestens mit Ablauf des 3. Kalendermonats nach Durchführung abgerechnet sein. Der letztmögliche Abrechnungstermin ist somit der 31.05.2023.
- Rechnungsdaten zur Testbeschaffung und die Dokumentation zu Testungen gemäß Testverordnung sind grundsätzlich bis 31.12.2024 aufzubewahren. Die KV kann diese zur Rechnungsprüfung nachfordern.

Quelle: KBV-Testungen auf SARS-CoV-2

Nur noch stellenweise FFP2-Maskenpflicht

- Für Therapeutinnen und Therapeuten beim Zutritt zu Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen
- Für Patientinnen und Patienten beim Zutritt zur Heilmittelpraxis
- Bis 7. April 2023

Datenschutz-Erinnerung:

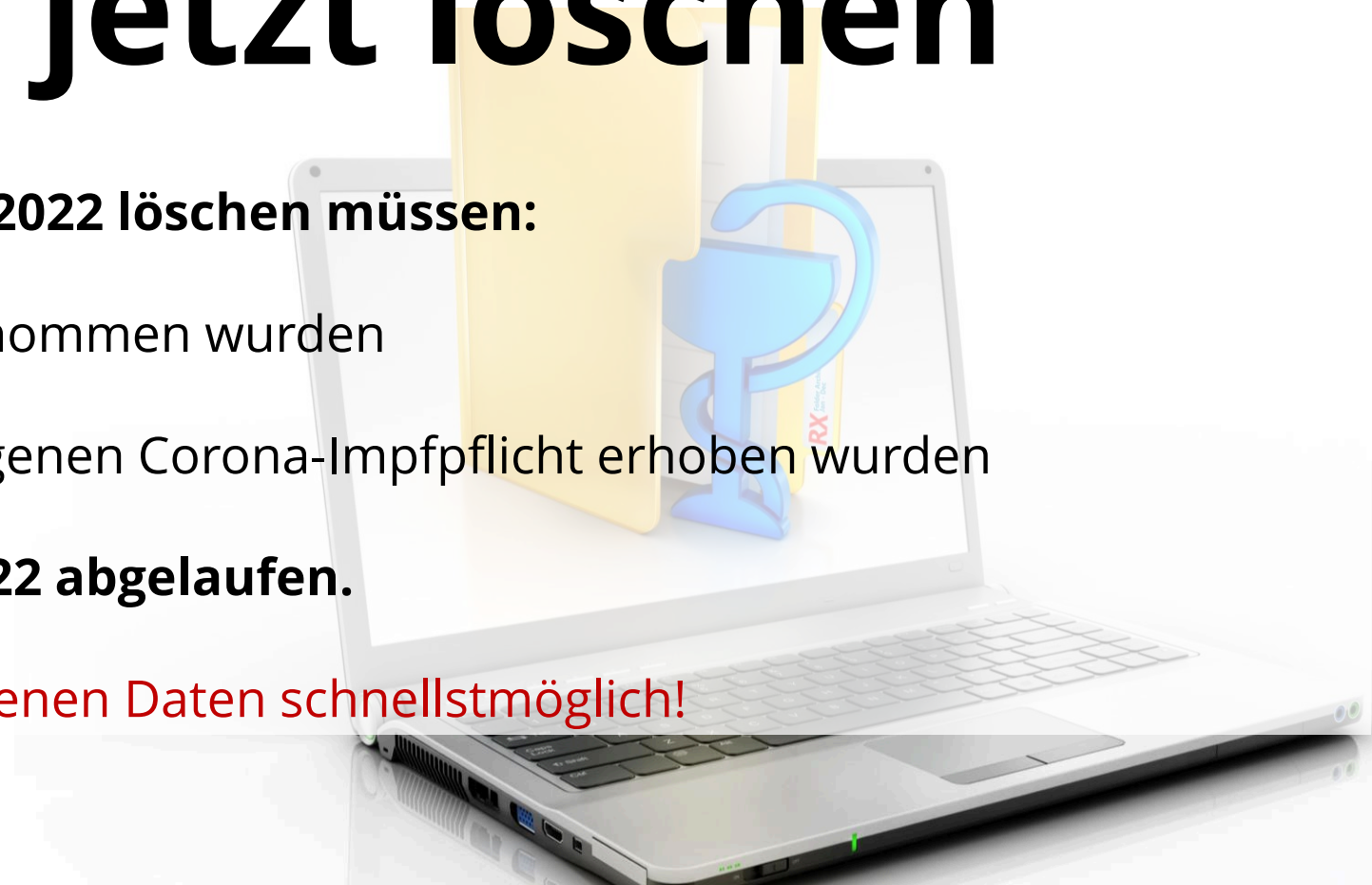
Daten zum **Impfstatus** spätestens jetzt löschen

Praxen hätten bis 31. Dezember 2022 löschen müssen:

- Daten, die zur 3/2G-Regel aufgenommen wurden
- Daten, die zur einrichtungsbezogenen Corona-Impfpflicht erhoben wurden

Grund: § 20a IfSG ist am 31.12.2022 abgelaufen.

→ Lösche oder vernichte die erhobenen Daten schnellstmöglich!



Datenschutz-Erinnerung: Daten zum Corona-Impfstatus löschen

Erinnerung: Corona-Impfstatus-Daten löschen

- Bis zum 31.12.2022 hätten Praxen alle erhobenen Daten zum Impf- oder Genesenenstatus **von Angestellten und sonstigen Personen** datenschutzkonform löschen müssen.
 - Daten und Dokumentationen, die zur 3/2G-Regel aufgenommen wurden
 - Daten und Dokumentationen, die zur einrichtungsbezogenen Corona-Impfpflicht erhoben wurden
- Dies geht eindeutig aus einem Papier der Datenschutzkonferenz (DSK) hervor: *„(...) Jedenfalls muss eine Löschung aller auf Grundlage des § 20a IfSG verarbeiteten Daten spätestens mit Ablauf der Rechtsgrundlage am 31. Dezember 2022 erfolgen.“* [2022_13_04_beschluss_DSK_20a_IfSG.pdf \(datenschutzkonferenz-online.de\)](#)
- Falls noch nicht passiert: Lösche oder vernichte die erhobenen Daten schnellstmöglich!

Wichtig:

- Deinen eigenen Impfpass oder Nachweis behältst du natürlich für dich selbst.
- Wenn der Impfstatus von Patient:innen in der Verlaufsdokumentation bzw. Patientenakte dokumentiert wurde, wird diese Doku NICHT verändert.
- Es werden nur gesonderte Dokumentationen gelöscht.

**Energiepreisbremse
wirkt
automatisch**



Energiepreisbremse wirkt automatisch

- Seit 01.03.2023 greift die Energiepreisbremse für Strom, Gas und Fernwärme.
- Um diese zu erhalten, musst Du nicht selbst aktiv werden.
- Die Entlastung wirkt automatisch – entweder über die Abrechnung des Energieversorgers oder über die Betriebskostenabrechnung Ihrer Vermieterin oder Ihres Vermieters.
- Im März wirst Du zusätzlich einmalig einen rückwirkenden Entlastungsbetrag für die Monate Januar und Februar erhalten.

Digitalisierung gut vorbereiten

Infos und Updates Telematik-Infrastruktur online mit Ralf Montag 19 Uhr

Kostenfrei anmelden:
buchner.de/ti-infoabend



Vorankündigung
up-webcast #58

Der nächste **up-webcast**:
am 5. April 2023
um 20:00 Uhr



up-stammtisch Gleich online mit Olav

Jeden Mittwochabend:
Kollegen treffen. Diskutieren.
Ideen mitnehmen.

up-aktuell.de/stammtisch

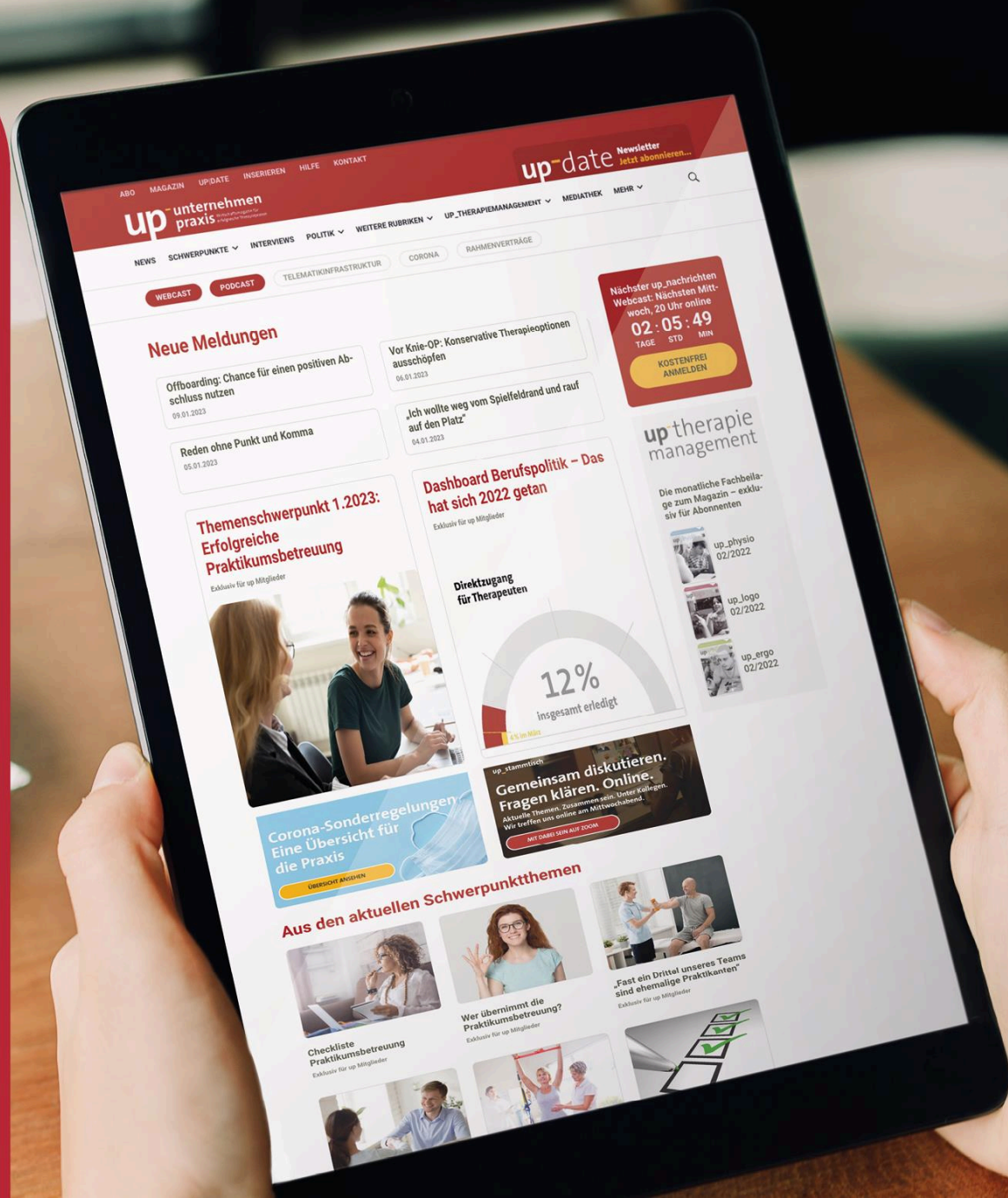


up-unternehmen praxis

Mehr Infos. Mehr Netzwerk.

Teil der Community sein.
In den Magazinen lesen.
Seminare zu Sonderpreisen.

up-mehr.de



Messe + Vorträge

Wir sehen uns in Leipzig! 4. bis 6. Mai

Infos, Services, Digitalisierung
und Praxisbedarf

Neue Angebote kennenlernen.
Deine Praxis voranbringen.

buchner.de/messe



Über uns

Know-how und Engagement für Deinen Praxiserfolg

Die Zukunft der Heilmitteltherapie ist spannend. Wir wollen nicht einfach darauf warten, was morgen passiert. Wir unterstützen Therapeutinnen und Therapeuten dabei, diese Zukunft selbstbestimmt zu gestalten.

Wir entwickeln unsere Lösungen und Produkte auf der Grundlage von mehr als 30 Jahren Branchenerfahrung. Unser Team besteht aus Fachleuten aus Betriebswirtschaft, Steuerberatung und Rechtswesen sowie vielen engagierten Kolleginnen und Kollegen – darunter auch etliche Menschen aus der Heilmittelbranche.

Wir beziehen einen klaren Standpunkt, wenn es darum geht, die wirtschaftlichen Interessen unserer Kundinnen und Kunden zu sichern. Dabei scheuen wir uns nicht, Dinge infrage zu stellen, um neue Perspektiven zu eröffnen.



Unsere Überzeugung

Therapie wirkt und hilft Menschen umfassend, Lebensqualität wiederherzustellen, zu sichern und dauerhaft zu verbessern. Therapiepraxen leisten dazu den entscheidenden Beitrag.

Freiraum für Therapie...

... sichert die angemessene Bezahlung von Therapeutinnen und Therapeuten und sorgt dafür, dass alle auch in Zukunft die Therapie erhalten, die sie brauchen. Wirtschaftlich erfolgreiche, unabhängige und selbstbewusste Therapeutinnen und Therapeuten sind die Basis für großartige Therapie.

Kontakt Daten



24149 Kiel



+49 431 720 000



info@buchner.de




www.buchner.de



www.up-aktuell.de

 facebook.com/buchner.de

 facebook.com/unternehmenpraxis

